



ETT KOMPLETT STÖD FÖR ARBETSGIVARE

Trygghetsavtal



Ett strukturerat och förebyggande upplägg som ger dig som arbetsgivare kunskap, tydlighet och trygghet i beslut inom skadligt bruk och beroende.

01

Grund & riktning

Rätt kunskap

02

Trygg chef

Rätt verktyg

03

Trygg medarbetare

Rätt stöd

MÖJLIGHET TILL EKONOMISKT STÖD

Godkänd utbildningsanordnare av
Afa Försäkring

Upp till 80%

Ekonomiskt stöd



EN HELHET I TRE STEG

Så fungerar trygghetsavtalet



Trygghetsavtalet är ett strukturerat upplägg som omsätter kunskap till tydligt agerande – med klara steg, beprövade verktyg och löpande stöd i arbetet med skadligt bruk och beroende.

01

Grund & riktning

HR & Ledning

Säkerställer en tydlig grund med struktur, ansvar och ett arbetsrättsligt hållbart arbetssätt.

02

Trygg chef

Chefer

Säkerställer att chefer har kunskap och verktyg för att agera och fatta beslut.

03

Trygg medarbetare

Rådgivning & konsultation

Säkerställer tillgång till rådgivning och konsultation för hela organisationen

En investering i struktur, trygghet och specialiststöd

	Ordinarie investering	Med Afa - stöd
01 - Grund & riktning	29 900 kr	9 900 kr
02 - Trygg chef	27 500 kr	5 500 kr
	57 400 kr	→ 15 400 kr*
03 - Trygg medarbetare Rådgivning & konsultation	1 490 kr/mån*	

* Exempel

- 5 deltagare i "Grund och riktning" samt upp till 20 deltagare i "Trygg chef". Stödets omfattning varierar beroende på omfattning och vilka roller som deltar.
- Rådgivning & Konsultation 1 490kr/mån för upp till 100 medarbetare.



01 – Grund & riktning



Tydlig grund och riktning för arbetet

Regelverk omsätts till fungerande arbetssätt – med struktur, kunskap och trygghet i agerandet som skapar både mänskliga och ekonomiska värden.

STEG 01

Grund & riktning

För HR och ledning

Detta ingår

- ✓ 2 halvdagar utbildning/workshop
- ✓ Genomgång, analys och säkerställande av policy och styrdokument
- ✓ Vid behov delta vid MBL förändring av policy och övriga styrdokumenten
- ✓ Genom avtalet löpande tillgång till:
 - + Utredning inom 5 arbetsdagar
 - + Ingen väntetid vid uppstart av insats
 - + Provtagning av alkohol- och drogmarkörer
 - + Tillgång till uppdaterad materialbank

Resultat - värde

- ✓ Tydlig grund för ansvar och beslut
- ✓ Tydliga roller och arbetssätt
- ✓ Struktur i rutiner och genomförande
- ✓ Trygghet i arbetsgivaransvaret
- ✓ Ett komplett stöd för hantering av skadligt bruk och beroende

Säkerställ lagefterlevnad

Lagar, förordningar och praxis

- ✓ Arbetsmiljölagen (AML) ✓ Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) ✓ Rehabiliteringsansvar (SFB)
- ✓ Praxis Arbetsdomstolen ✓ Juridisk hållbar provtagning (EWDTS)

Praktiskt genomförande

Lyrblad Recovery ansvarar för planering, koordinering och genomförande, för att säkerställa ett strukturerat upplägg och ett kvalitetssäkrat resultat.



02 – Trygg chef



Förutsättningar för chefer att agera tryggt när beslut måste tas.

Arbetsätt omsätts till praktiskt agerande i chefsrollen – med kunskap och verktyg för att hantera situationer med tydlighet och omdöme.

STEG 02

Trygg chef

För roller med personalansvar

Detta ingår

- ✓ 2 halvdagar utbildning/workshop
 - + Skadligt bruk och beroende – för chefer
 - + Det viktiga samtalet – för chefer
- ✓ Tillgång till verktyg för konkret agerande
- ✓ Tillgång till uppdaterad materialbank

Resultat – värde

- ✓ Tydlighet i chefsrollen och ansvar
- ✓ Struktur i hantering och beslut
- ✓ Trygghet i samtal och åtgärd
- ✓ Förmåga att agera när det krävs

Praktiskt genomförande

Lyrblad Recovery ansvarar för planering, koordinering och genomförande av samtliga delar, för att säkerställa ett strukturerat upplägg och ett kvalitetssäkrat resultat.



03 – Trygg medarbetare



Tillgång till expertis när det behövs.

Rådgivning och konsultation för hela organisationen – med möjlighet till anonym kontakt för medarbetare.

STEG 03

Löpande rådgivning och konsultation

Ledning, HR, chefer, medarbetare

Detta ingår

- ✓ Konsultation för ledning och HR
- ✓ Chefsstöd i konkreta situationer
- ✓ Rådgivning för medarbetare
- ✓ Löpande återkoppling till HR
- ✓ Introduktion för ledning, HR och chefer

Resultat – värde

- ✓ Expertstöd för ledning
- ✓ Trygghet i att söka stöd
- ✓ Snabb hantering av situationer
- ✓ Ökad tillit och delaktighet
- ✓ Tydlighet i agerade och ansvar

Tillägg

- ✓ Utbildning & introduktion för medarbetare
 - + Skadligt bruk och beroende - för medarbetare (1.5 - 2 timmar)
 - + Kortare introduktion - trygg medarbetare (ca 45 min)

Praktiskt genomförande

Introduktion av Trygg medarbetare för Ledning, HR och chefer genomförs digitalt – omfattning ca 45 min. Vid beställning av tillägg planeras genomförandet tillsammans med er beställare.



TRYGGHETSAVTAL

Avtalsinformation



Varmt välkommen att boka ett första samtal.

Målet är att snabbt skapa rätt förutsättningar för ett upplägg som passar era behov och önskemål.

Hur går vi vidare?

Första samtalet
*Vi går igenom ert behov
och era önskemål*



Beslut
*Ni tar beslut och
signerar avtal*



Genomförande
*Vi säkerställer genomförande
enligt överenskommen plan*



Förslag och avtal
*Ni erhåller avtalsförslag
med rekommenderat upplägg*

Planering och start
*Upplägg planeras och
startas upp*

Rekommendation:

Steg 1 och 2 genomförs under en period om ca 3 - 6 månader, steg 3 kan implementeras direkt vid beställning

Reservation Afa Försäkrings villkor

Lyrblad Recovery utgår från gällande villkor hos Afa Försäkring. Eventuellt stöd avgörs alltid av villkoren vid ansökningstillfället samt Afa Försäkrings egen bedömning.