



ETT KOMPLETT STÖD FÖR ARBETSGIVARE

Trygghetsavtal

Skadligt bruk och beroende



Avtalet ger er rätt kunskap, enkla verktyg och specialiststöd för att säkerställa ett korrekt agerande i hela organisationen – med minskade kostnader och minskat mänskligt lidande

01

Grund & riktning

02

Trygg chef

03

Trygg medarbetare

MÖJLIGHET TILL EKONOMISKT STÖD

Godkänd utbildningsanordnare av
Afa Försäkring

Upp till 80%

i utbildningsstöd

Även möjlighet till ekonomiskt stöd vid rehabilitering (upp till 50 %) via Afa Försäkring



EN HELHET I TRE STEG

Så fungerar trygghetsavtalet



Trygghetsavtalet är ett strukturerat upplägg som omsätter kunskap till tydligt agerande – med tydliga steg, enkla verktyg och löpande specialiststöd i arbetet med skadligt bruk och beroende

01

Grund & riktning HR & Ledning

Säkerställer ett gemensamt arbetssätt där ledning, HR och chefer vet exakt hur situationer ska hanteras – från oro till genomförd insats.

02

Trygg chef Chefer

Ger chefer trygghet att agera tidigt, hålla svåra samtal och fatta korrekta beslut med tydlighet och omdöme.

03

Trygg medarbetare Rådgivning & konsultation

Ger direkt tillgång till specialiststöd när frågor eller situationer uppstår – så att rätt åtgärder kan sättas in i tid.

En kostnadseffektiv investering som skapar struktur, trygghet och rätt agerande

	Ordinarie investering	Med Afa-stöd (upp till 80 %)
01 – Grund & riktning	29 900 kr	5 980 kr
02 – Trygg chef	27 500 kr	5 500 kr
Totalt steg 1 och 2	57 400 kr	11 480 kr ¹
03 – Trygg medarbetare Rådgivning & konsultation	1 490 kr/mån ² – för hela organisationen	

Exempel

¹ 7 deltagare i "Grund och riktning" samt upp till 20 deltagare i "Trygg chef". Stödets storlek avgörs utifrån omfattning och deltagande roller (maximalt stöd ges när chefer och skyddsombud deltar tillsammans). ² Rådgivning & Konsultation 1 490kr/mån för upp till 100 medarbetare.



01 – Grund & riktning



En trygg grund för rätt beslut

När ansvar, rutiner och mandat inte är tydliga uppstår osäkerhet och bristande agerande. Detta steg skapar struktur, förankring och en trygg grund för rätt beslut.

STEG 01

Grund & riktning

För HR och Ledning

Innehåll

- ✓ Kunskap om skadligt bruk och beroende
- ✓ Klarhet i ansvar, rättigheter och skyldigheter för arbetsgivare och medarbetare
- ✓ Stöd i viktiga beslut kring provtagning, utredning och rehabilitering
- ✓ Uppdaterad policy med tillhörande rutiner och handlingsplaner
- ✓ Prioriterad tillgång till specialistkompetens

Genomförande

-  Två halvdagar (utbildning/workshop) för ledning, HR, skyddsombud och fackliga företrädare – med fokus på organisationens egna förutsättningar.

Effekt

-  En tydlig, förankrad och arbetsrättsligt korrekt grund som säkerställer rätt hantering i det fortsatta arbetet.

Detta ingår i avtalet

- ✓ Prioriterad tillgång till
 - ✓ Utredning inom 5 arbetsdagar
 - ✓ Ingen väntetid vid uppstart av insats
 - ✓ Provtagning av alkohol- och drogmarkörer
 - ✓ Tillgång till uppdaterad materialbank

Samtliga insatser beställs separat enligt gällande prislista

Säkerställer efterlevnad av lagar, förordningar och praxis

- ✓ Arbetsmiljölagen (AML) ✓ Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) ✓ Rehabiliteringsansvar (SFB)
- ✓ Praxis Arbetsdomstolen ✓ Juridisk hållbar provtagning (EWDTS)



02 – Trygg chef



Chefer som agerar korrekt i rätt tid

Arbetsätt omsätts till praktiskt agerande i chefsrollen – med tydlighet, struktur och omdöme i varje situation.

STEG 02

Trygg chef

För roller med personalansvar

Innehåll

- ✓ Kunskap om skadligt bruk och beroende
- ✓ Förmåga att upptäcka tidiga tecken och agera i tid
- ✓ Tydlighet i chefens ansvar, mandat och möjligheter
- ✓ Praktisk tillämpning av policy, rutiner och handlingsplaner
- ✓ Verktyg för *Det viktiga samtalet* och andra komplexa situationer

Utbildningar som ingår

- ✓ Skadligt bruk och beroende – för chefer
- ✓ Det viktiga samtalet – för chefer

Genomförande

-  Två halvdagar (utbildning/workshop) för era chefer och andra roller med personalansvar.

Utgår från organisationens egna styrdokument och gör arbetssättet direkt användbart i vardagen.

Effekt

-  Chefer agerar tidigare, mer enhetligt och med högre träffsäkerhet i sina beslut.



03 – Trygg medarbetare



Tillgång till rätt stöd i alla situationer

Löpande tillgång till specialistkompetens som ger stöd i konkreta situationer – för både chefer och medarbetare.

STEG 03

Löpande rådgivning och konsultation

Ledning, HR, chefer och medarbetare

Innehåll

- ✓ Direkt tillgång till konsultation för ledning, HR och chefer
- ✓ Specialiststöd i konkreta ärenden och komplexa situationer
- ✓ Rådgivning för alla medarbetare
- ✓ Löpande uppföljning och återkoppling till HR
- ✓ Tillgång till digital materialbank

Genomförande

-  Stöd ges direkt när behov uppstår. En abonnemangstjänst som ger hela organisationen löpande tillgång till specialistkompetens och rådgivning.

Effekt

-  Organisationen agerar snabbare och mer träffsäkert – med stöd i varje situation.

Detta ingår

- ✓ Introduktion & digitalt stödmaterial
 - ✓ Inspelat informationsmaterial för chefer och medarbetare om hur stödet kontaktas
 - ✓ Digital introduktion för ledningsgruppen vid exempelvis LG-möte



TRYGGHETSAVTAL

Avtalsinformation



Varmt välkommen att boka ett första samtal

Trygghetsavtalet är utformat för organisationer som vill arbeta strukturerat, långsiktigt och med tydligt ansvar – i frågor där rätt agerande är avgörande för både människor och verksamhet.

Hur går vi vidare?



Rekommendation:

Steg 1 och 2 genomförs under en period om 3 – 6 månader, steg 3 kan implementeras direkt vid beställning.

Reservation – Afa Försäkrings villkor

Lyrblad Recovery utgår från gällande villkor hos Afa Försäkring. Eventuellt stöd avgörs alltid av villkoren vid ansökningstillfället samt Afa Försäkrings egen bedömning.

Arbetsgivare med kollektivavtal omfattas normalt av Afa Försäkring och kan därmed ha möjlighet att ansöka om ekonomiskt stöd. Både för utbildning samt för rehabilitering/behandling.